

社員を育て、会社を伸ばす
中小企業のための

人を育てる 人事評価制度



こんなお悩み、ありませんか？

- ✓ 最低賃金が毎年上がり、昇給も急務だが、費用面が心配
- ✓ 社員のモチベーションをもっと高めたいが、具体策がない
- ✓ 従来の評価制度では不満が出やすく、なかなか定着しない



ぜひ、そんな企業様に導入してほしい！

人を育てる人事評価制度

単なる査定や比較競争ではなく、“従業員が主体的に成長し、成果を創り出す”ためのしくみです。

★ 自社に合わせたカスタマイズ

プロジェクト形式で制度を構築するため、自社の実情に即した仕組みづくりが可能。

★ 行動を具体化し、全員が同じ方向を向く

「どんな行動・取り組みを期待するか」を明確にし、全社員が“めざす姿”を共有。

★ 評価を“社員育成”につなげる

評価結果はあくまで、“社員の行動を良い方向に導き、伸ばす”ために活用。

導入企業様から**成果報告**を多数いただいております！

金属部品卸業(従業員45名)

パート・正社員とも評価をもとに昇給を実施し、モチベーションが向上！

建設業(従業員50名)

作業効率が大幅に改善し、生産性がアップ！

配電盤製造業(従業員40名)

「社員ノート」による行動管理で、現場のやる気に火がついた！

旅館・飲食業(従業員70名)

リピート客の増加によって売上が上向きに！

個別説明訪問申込書

ご興味ございましたら、下記項目をご記入いただき、FAXまたはメールでお申し込みください。
ご訪問の上、詳しい説明をさせていただきたいと思っております。(ご説明は無料させていただきます)

送付先
FAX

089-908-5098

ご氏名		役職	
会社名		TEL	
E-mail		FAX	
所在地	〒		

風とつばさ社労士事務所
風とつばさコンサルティング合同会社

〒791-8013 愛媛県松山市山越6丁目6番22号 白鳳会館2階

☎ 089-908-5097

Mail dy233558@wg8.so-net.ne.jp

※お電話・メールでお問い合わせの方は、「人事制度の個別説明希望」とご連絡ください。担当：上川(かみかわ)



導入フローや
費用など
詳細は
裏面へ

なぜ「人を育てる人事評価制度」が効果的なのか？

1 具体的な期待行動を明示

何をどれだけやれば評価され、給与に反映されるのかを社員と共有することで不透明感がありません。

2 相対評価ではなく“絶対評価”

社員同士を競わせるのではなく、一定の基準を明確化。互いに協力し合う風土が生まれます。

3 経営状態に合わせた昇給・賞与

システムソフトを活用して、利益状況や人件費予算に応じた柔軟な昇給・賞与を実現。

導入ステップ

1

目的の共有

制度のゴールは「社員の成長が会社の成長につながる」こと。

2

資格等級制度の作成

社員が自分の成長段階を把握しやすい基準を設定。

3

行動評価制度の作成

“期待される行動・努力”を具体的に落とし込み、評価ポイントを明確化。

4

評価者訓練

管理職やリーダーが適切に評価できるよう、評価のコツや面談手法を習得。

5

給与制度の設計

昇給原資内で公平感と納得感を両立する仕組みを構築。

費用と導入期間

会社の規模や人数に合わせて、以下の期間を目安にプロジェクトを進めます。給与計算ソフト等も含んだパッケージ費用です。

人数	期間	基本料金
5人以下	4か月	800,000円
6～10人	5か月	1,000,000円
11～30人	6か月	1,200,000円
31～50人	7か月	1,400,000円
51～100人未満	10か月	2,000,000円
100～150人未満	12か月	2,400,000円
150～200人未満	14か月	2,800,000円
200人以上	—	別途お見積り

無料の個別相談・説明を実施中！お気軽にお問い合わせください。

風とつばさ社労士事務所
風とつばさコンサルティング合同会社

〒791-8013 愛媛県松山市山越6丁目6番22号 白鳳会館2階

☎ 089-908-5097

Mail dy233558@wg8.so-net.ne.jp
※お電話・メールでお問い合わせの方は、「人事制度の個別説明希望」とご連絡ください。担当：上川(かみかわ)

